

Lemlands kommun antar en vaccinationspolicy med följande målsättningar:

Målsättningen är att stödja personalen i att skydda sitt eget och andras liv och hälsa med en full vaccineringsserie mot coronasjukdomar.

Målsättningen är därtill att skydda verksamhetens professionalitet och försäkra att klienterna får vård och omsorg av kunnig och behörig personal.

Den huvudsakliga målsättningen inom äldreomsorgen i Lemlands kommun är enligt Äldreomsorgsplanen att försäkra en god verksamhetskvalitet genom att säkerställa en tillräcklig personalstyrka och värna om arbetsplatsens trivsel.

Policy för coronavaccinering i Lemlands kommun:

- Vi rekommenderar alla anställda som kommer i beröring med äldreomsorgens verksamhet att ta en full vaccinationsserie.
- Ordinarie personal som valt att inte vaccinera lämnas utan lön till årets slut eller tills anställningsgrunden ändrats.
- Personer som tagit en vaccinering anses ha påbörjat sin vaccineringskedja och fortsätter sin anställning.
- Personal som tagit minst två vaccinationsdoser anses i dagsläget som fullvaccinerade.
- Vid anställning av vikarier ska en huvudprincip vara att ovaccinerade behöriga ska prioriteras före vaccinerade obehöriga.
- Verksamheten och de äldres trygghet får inte äventyras. Vid behov anställs ovaccinerade hellre än att vara utan personal.
- Ett register förs över personalens vaccinationer. Personal har skyldighet att uppvisa vaccinationsintyg vid begäran eller vid nyanställning eller inhopp. Vägran att visa upp vaccinationsintyg ska tolkas som att personen är ovaccinerad.

- Ifall personal kan visa upp läkarutlåtande på att de inte bör vaccineras men kan vara i arbete bör det godkännas som ett giltigt undantag.

Genomgången Covid-19 sjukdom motsvarar fullgott skydd i sex månader och motsvarar därefter en vaccinering.